ยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอสว่างอารมณ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑

วิสัยทัศน์ (Vision)

"อำเภอสว่างอารมณ์เป็นอำเภอต้นแบบด้านการบริหารจัดการสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมสร้างระบบสุขภาพที่ยั่งยืน เพื่อประชาชนสุขภาพดี"

อำเภอสว่างอารมณ์เป็นอำเภอต้นแบบด้านการบริหารจัดการสุขภาพ หมายถึง **สิ่งต่างๆที่ประกอบกันเป็นอำเภอสว่างอารมณ์ (คน เงิน ของ และสิ่งแวดล้อมต่างๆ)** ดังนั้นปัจจัยที่มีผลต่อสุขภาพ**ของประชาชน อำเภอสว่างอารมณ์ จึงต้องมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ**

ที่รวมพลังสังคมสร้างระบบสุขภาพที่ยั่งยืน หมายถึง ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือเสมือนตนเองเป็นเจ้าของ บริหารจัดการทำให้เกิดระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทและตอบสนองกับความต้องการของชุมชนทำให้เกิดสุขภาวะของประชาชนในชุมชน โดยทุกภาคส่วนประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาสังคม ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ องค์กรของชุมชน ครอบครัวและปัจเจก องค์กรด้านสุขภาพ ได้แก่ หน่วยบริการปฐมภูมิ อสม. แพทย์พื้นบ้าน รวมถึง โรงเรียน วัด กองทุนสุขภาพตำบล ภาคเอกชน องค์กรเอกชน ภาครัฐ ฯลฯ

ประชาชนสุขภาพดี **หมายถึง** ประชาชนอำเภอสว่างอารมณ์ในทุกกลุ่มวัยที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางสังคม และทางปัญญา มิใช่ปราศจากโรคหรือความพิการเท่านั้น เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล ได้แก่ ด้านร่างกายที่แข็งแรง ด้านจิตใจที่ดี เข้มแข็ง มีจิตพร้อมในการดำเนินชีวิต ด้านสังคมอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และปัญญาความรู้ทั่วรู้เท่าทัน และความเข้าใจอย่างแยกได้ในเหตุผลแห่งความดีความชั่ว ความมีประโยชน์และความมีโทษ ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค รักษาโรค ฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค อย่างมีคุณภาพ มาตรฐานและเข้าถึงการจัดการสุขภาพในระดับ ชุมชน ครัวเรือนและบุคคล

๒. พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ให้ภาคีทุกภาคส่วนในทุกระดับร่วมเป็นเจ้าของและร่วมกันพัฒนาให้มีความยั่งยืนบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความมีธรรมาภิบาล

๓. เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ให้มีความสมบูรณ์ตามแผนบริการสุขภาพของกระทรวงและความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ พร้อมยกระดับ

ระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รองรับการเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลทุกระดับ

<u>เป้าประสงค์สูงสุดของแผนยุทธศาสตร์ (Ultimate Goal)</u>

๑. ประชาชนสุขภาพดี ๗๒ ปี สุขภาพแข็งแรง อายุไขเฉลี่ย ๘๐ ปี

๒. ระบบสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ มีความยั่งยืน ประชาชนมีความสำนึกในหน้าที่และมีความรับผิดชอบในการจัดการสุขภาพของตนเองได้

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)</u>

๑. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคทุกกลุ่มวัย

๒. การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ

๓. การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ

๔. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

<u>เป้าประสงค์ (Goal)</u>

๑. ความสัมฤทธิ์ผลตามแผนการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค แผนงานคุ้มครองผู้บริโภคของอำเภอสว่างอารมณ์ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย *(SI๑)*

๒. ความสัมฤทธิ์ผลตามการพัฒนาคุณภาพการบริการตามแผนบริการสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ที่โดดเด่นด้านการเชื่อมโยงส่งต่อทุกระดับ มีมาตรฐาน ทันสมัย ประชาชนเชื่อมั่นและวางใจในระบบบริการสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ (service plan) *(SI๒)*

๓. มีเครือข่ายสุขภาพของอำเภอ ที่เข้มแข็ง ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ และมีความเป็นเจ้าของร่วมกันทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล ชุมชนหรือหมู่บ้าน *(SI๓)*

๔. อำเภอสว่างอารมณ์มีระบบบริหารจัดการสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล ทันสมัย มีความมั่นคงทางการเงินการคลัง *(SI๔)*

๕. บุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจ *(SI๔)*

<u>ค่านิยมองค์กร (core value) : MOPHTQ</u> (MOPH + TOPQ)

ค่านิยมองค์กร (core value) : MOPHTQ

M: Mastery	ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้กิริยาวาจาเหมาะสมมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอมีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)
O: Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
P: People-centeredapproach	ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility	มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน
Teamwork	มีการทำงานเป็นทีมร่วมกันทุกภาคส่วนในทุกระดับและมีความเป็นเอกภาพต่อกัน
Quality	งานทุกอย่างที่ดำเนินการเน้นตามมาตรฐานและเกิดคุณภาพ

การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

<u>กลยุทธ์ (Strategy)</u>

๑	พัฒนาคุณภาพชีวิตคนอำเภอสว่างอารมณ์ทุกกลุ่มวัย	S ๑ / G ๑
๒	การป้องกันโรคและภัยสุขภาพ	S ๑ / G ๑
๓	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	S ๑ / G ๑
๔	การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	S ๒ / G ๒
๕	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	S ๓ / G ๓
๖	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	S ๔ / G ๔
๗	ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค	S ๔ / G ๔
๘	การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ	S ๔ / G ๔
๙	ความมั่นคงด้านการเงิน – การคลัง	S ๔ / G ๔
๑๐	การวางแผนด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร	S ๕ / G ๕

<u>แผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์</u>

<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> : พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

<u>แผนงาน</u>	<u>โครงการ</u>
พัฒนาคุณภาพชีวิตคนอำเภอสว่างอารมณ์ทุกกลุ่มวัย	๑.โครงการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรในกลุ่มวัยรุ่น ๒.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดไม่ได้ ๓.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันไม่ได้ ๔.โครงการพัฒนาเมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ๕.โครงการ หน่วยเคลื่อนที่ “อำเภอยิ้ม”

กลยุทธ์ที่ ๒ : การป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

แผนงาน	โครงการ
การป้องกันและควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	๑.โครงการเฝ้าระวังและควบคุมวัณโรคในชุมชน ๒.โครงการเฝ้าระวังป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ๓.โครงการซ้อมแผนสถานการณ์การเกิดการระบาดของโรค..... ๔.โครงการเฝ้าระวังโรคจากสัตว์สู่คน -โรคพิษสุนัขบ้า -โรคแอนแทกค์

กลยุทธ์ที่ ๓ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

แผนงาน	โครงการ
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	๑.โครงการจัดการขยะอันตรายในชุมชน ๒.โครงการจัดการขยะติดเชื้อในชุมชน ๓.โครงการกำจัดขยะทั่วไปในชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

แผนงาน	โครงการ
พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอให้มีคุณภาพ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ พชอ./เครือข่ายสุขภาพ ๒.โครงการพัฒนารพ.สต.ด้วยเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาว

กลยุทธ์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

แผนงาน	โครงการ
พัฒนาระบบบริการสุขภาพในชุมชนให้มีคุณภาพ	๑.โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม ๒.โครงการพัฒนาระบบการดูแลเด็ก ๓ - ๕ ปีในศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ ๖ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

แผนงาน	โครงการ
พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	๑.โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอ

กลยุทธ์ที่ ๗ : ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค

แผนงาน	โครงการ
ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค	๑.โครงการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช่ยาระดับรพ.สต. ๒.โครงการเฝ้าระวังด้านอาหารและยาในชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๘ : การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ

แผนงาน	โครงการ
การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ	๑.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคม ๒.โครงการพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๙ : ความมั่นคงด้านการเงิน – การคลัง

แผนงาน	โครงการ
การบริหารจัดการด้านการเงิน – การคลังที่มีประสิทธิภาพ	๑.โครงการบริหารจัดการด้านการเงิน-การคลัง ระดับสสอ.และ รพ.สต. -การใช้Program pcu moneyในการบันทึกข้อมูล -การจัดทำแผนเงินบำรุงแบบขาดดุล

กลยุทธ์ที่ ๑๐ : การวางแผนด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร

<u>แผนงาน</u> ด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร	<u>โครงการ</u> ๑.จัดทำแผนอัตรากำลังในสสอ./รพ.สต. ๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดจากการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาวด้านองค์ความรู้และทักษะ -Program pcu money -การจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ.ใหม่ปี ๒๕๖๐ -Program การบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช่ยา -TB -งานวิจัย (R๒R) -LAP

<u>ความสัมพันธ์ระหว่างแผนงาน/โครงการและตัวชี้วัด</u>

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
แผนงานที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพชีวิตคนอำเภอสว่างอารมณ์ทุกกลุ่มวัย		
๑.โครงการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรในกลุ่มวัยรุ่น	๑) อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ๒) ร้อยละของเด็กวัยรุ่น/วันเรียนที่พบปัญหาทางสุขภาพจิตได้รับการติดตามช่วยเหลือ	<= ๔๐ ๑๐๐
๒.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดไม่ได้	๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้(ค่าระดับ HbA๑c ครั้งสุดท้ายน้อยกว่า ๗ mg%.ในปีงบประมาณที่วิเคราะห์)	>=๔๐
๓.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตไม่ได้	๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันได้(ค่าระดับความดันโลหิต ๒ ครั้งสุดท้าย)	>=๕๐
๔.โครงการพัฒนาเมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ	๑) ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชนผ่านเกณฑ์ระดับดีเยี่ยม	๕๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๕.โครงการ หน่วยเคลื่อนที่ “อำเภอยิ้ม”	๑) ร้อยละของทุกภาคส่วนราชการมีการให้บริการแบบเชิงรุกแก่ประชาชนในพื้นที่ ๒) ร้อยละของผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงได้รับการเยี่ยมบ้านจากทุกภาคส่วน	๑๐๐ ๑๐๐
แผนงานที่ ๒ : การป้องกันและควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ		
๑.โครงการเฝ้าระวังและควบคุมวัณโรคในชุมชน	๑) อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ ๒) ร้อยละของกลุ่มเสี่ยงวัณโรคได้รับการเอ็กซเรย์ปอด	๘๕ ๑๐๐
๒.โครงการเฝ้าระวังป้องกันอุบัติเหตุทางถนน	๑) อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	ไม่เกิน ๑๔ ต่อประชากรแสนคน
๓.โครงการซ้อมแผนสถานการณ์การเกิดการระบาดของโรค.....	๑) การมีส่วนร่วมในการซ้อมแผนของทุกภาคส่วน(เครือข่าย)	๔ หน่วยงานหลัก (สสอ.+รพ.สว่างอารมณ์+อำเภอ+.....)
๔.โครงการเฝ้าระวังโรคจากสัตว์สู่คน -โรคพิษสุนัขบ้า -โรคแอนแทกค์ -โรคไข้หวัดนก	๑) รณรงค์ให้ความรู้ประชาชนเรื่องโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน ๒) ทีม SRRT ระดับอำเภอผ่านเกณฑ์มาตรฐานการสอบสวนและควบคุมโรค	๑.รณรงค์ให้ความรู้ ๑ ครั้ง (มีนาคม) ๒.ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับดีเยี่ยม
แผนงานที่ ๓ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม		
๑.โครงการจัดการขยะอันตรายในชุมชน	๑) ร้อยละของชุมชนและหมู่บ้านมีการจัดหาที่เก็บแยกขยะอันตราย	๑๐๐
๒.โครงการจัดการขยะติดเชื้อในชุมชน	๑) ร้อยละของรพ.สต.ที่มีการพัฒนาระบบการจัดการขยะติดเชื้อแบบมีส่วนร่วมกับชุมชน	๑๐๐
๓.โครงการกำจัดขยะทั่วไปในชุมชน	๒) ร้อยละของครัวเรือนมีการกำจัดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมภายใน-นอกบ้านได้อย่างถูกต้อง	๘๕
แผนงานที่ ๔ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอให้มีคุณภาพ		
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ พชอ./เครือข่ายสุขภาพ	๑) ร้อยละของคณะกรรมการ พชอ./เครือข่ายสุขภาพ	๑๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	๒) คณะกรรมการ พชอ./เครือข่ายสุขภาพมีการจัดทำยุทธศาสตร์สุขภาพระดับอำเภอ	มีแผนยุทธศาสตร์สุขภาพระดับอำเภอ
๒.โครงการพัฒนารพ.สต.ด้วยเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาว	๑) ร้อยละของรพ.สต.ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ร้อยละ ๒๕	๓๕
แผนงานที่ ๕ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพในชุมชนให้มีคุณภาพ		
๑.โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม	๑) ร้อยละของอปท.มีศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๖๐
๒.โครงการพัฒนาระบบการดูแลเด็ก ๓ - ๕ ปีในศูนย์เด็กเล็ก	๑) ร้อยละของศูนย์เด็กเล็กมีระบบการดูแลเด็ก ๓ - ๕ ปี เชื่อมโยงกับ รพ.สต.ในพื้นที่อย่างมีคุณภาพ ๒) ร้อยละของเด็ก ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย	๖๐ ๘๐
แผนงานที่ ๖ : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ		
๑.โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอ	๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์มีศูนย์ข้อมูลสุขภาพคุณภาพ	๑ แห่ง
แผนงานที่ ๗ : ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค		
๑.โครงการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช่ยาระดับรพ.สต.	๑) ร้อยละของรพ.สต.ใช้ Program computer ในการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช่ยา	๑๐๐
๒.โครงการเฝ้าระวังด้านอาหารและยาในชุมชน	๑) ร้อยละของรพ.สต.ตรวจร้านขายของชำและให้คำแนะนำเกี่ยวกับพรบ.อาหารและยา	๑๐๐
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ		
๑.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มเครือข่ายภาคประชาชน และภาคประชาสังคม	๑) ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาชน และภาคประชาสังคมได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้สุขภาพ	๖๐
๒.โครงการพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๑) ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพได้รับการพัฒนาเป็นตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๑๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
แผนงานที่ ๙ : การบริหารจัดการด้านการเงิน – การคลังที่มีประสิทธิภาพ		
๑.โครงการบริหารจัดการด้านการเงิน-การคลัง ระดับสสอ.และ รพ.สต. -การใช้Program pcu moneyในการบันทึกข้อมูล -การจัดทำแผนเงินบำรุงแบบขาดดุล	๑) ร้อยละของรพ.สต.ใช้Program pcu Moneyในการบันทึกข้อมูล ๒) ร้อยละของรพ.สต.จัดทำแผนเงินบำรุงเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการใช้จ่ายเงินบำรุง	๑๐๐ ๑๐๐
แผนงานที่ ๑๐ : ด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร		
๑.จัดทำแผนอัตรากำลังในสสอ./รพ.สต.	๑) อัตรากำลังขั้นต่ำใน สสอ. (สาธารณสุขอำเภอ ๑ คน,นักวิชาการสาธารณสุข ๒ คน,จพ.สาธารณสุข ๑ คน,เจ้าหน้าที่การเงิน ๑ คน) ๒) อัตรากำลังขั้นต่ำใน รพ.สต. (ผอ.รพ.สต.๑ คน,นักวิชาการสาธารณสุขหรือจพ.สาธารณสุข ๑ คน,พยาบาลเวชปฏิบัติ ๑ คน,เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ คน)	๕ คน ๔ คน
๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดจากการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาวด้านองค์ความรู้และทักษะ -Program pcu money -การจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ.ใหม่ปี ๒๕๖๐ -Program การบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช่ยา -TB -งานวิจัย (R๒R) -LAP	๑) CUP สว่างอารมณ์จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดจากการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาวด้านองค์ความรู้และทักษะ ๒) เจ้าหน้าที่ระดับรพ.สต.และโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนา	มีแผนพัฒนาบุคลากร รพ.สต. ทุกคน/รพ.สว่างอารมณ์ ตามฝ่ายที่เกี่ยวข้อง