



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....
สถานที่ตั้ง.....๒๑/๑๐ หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศรา บัวลา.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....โทรศัพท์.....๐๙๗๖๙๑๕๕๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....potbuala๕๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๗๖๙๑๕๕๕.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสากตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสากตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม								
	(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรม ๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่	জন. ในสังกัด ส.ส.อ.ส.ว่า งาม อารมณ จำนวน ๒๒ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม ๕ ประการ	-	- ชมรม จริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การยกย่องผลจากการประกอบคุณ งามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่าง ได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คน เป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ.สว่างอารมณ์”	จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว ่า ง อ ร ม ณ์ จ ำนวน ๒๒ คน	บุ ค ล า กร มี ค ว า ม ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมใน การ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ช ม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์				✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อน ด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสน สถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนใน ชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนทั่วไป ที่ เ ช้ ำ ร ่ว ม กิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	ประชาชนทั่วไปปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง						✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตน นับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่ สอดคล้องกับวิถีชีวิตยุคใหม่ และนำ หลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรร ม เติ ด ู น ส ถ า บ ั น พระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เช่น วัน เทิดทูลสถาบัน ชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์	জন. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	เจ้าหน้าที่รู้จักการ เสียสละประโยชน์ส่วน ตนเพื่อประโยชน์ส่วน ร่วม			✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงาน และทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การ ปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากร ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. ว่าง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	หน่วยงานสามารถ ประหยัดงบประมาณ ประจำปี			✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการโครงการส่งเสริม คุณธรรม : จิตอาสา - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. ว่าง อารมณ์ และ เครือข่าย จำนวน ๔๐ คน	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และระบบนิเวศคุณธรรม			✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ใน การดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยในการ ทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ ความโปร่งใสในการทำงาน	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. ว่าง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการ ทำงาน	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓		
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรง ต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาตาม คุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาและบริการ ด้วยไมตรีจิต	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ์ มีชมรม จริยธรรมจำนวน ๑ ชมรม	มีการดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ช ม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓			
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	มีการดำเนินกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ช ม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓		
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้อง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทุกข์ หาหรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทาง อีเล็ทรอนิกส์ และมีมาตรการ ในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ ร้องเรียน								
	(๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารความ เสี่ยง และกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่วง ละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงานการร้องทุกข์	มีช่องทางการ ร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและ รายงานความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ช ม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน บุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้าง หลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนรู้การสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิด แนวทางการปฏิบัติที่ดี กายอมรับ และ การขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	จนท. ในสังกัด ส ส อ . ส ว ่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	มี ช่ อ ง ท า ง ใน ก า ร พัฒนาการสื่อสารและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ด า เนิ น ง า น อ ง ค์ ก ร คุณธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ช ม ร ม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง รูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรด น้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีตประเพณี	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. ำ ว. อารมณ จำนวน ๒๒ คน	- อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไทยให้คงสืบต่อไป - สร้างจิตสำนึก กตัญญูต่อผู้อาวุโส	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุน ให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มี การเผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจน เผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บน เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม	ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน	ผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมมีความพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้าทำงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงานเอง								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกประเภท และเป็น หน่วยงานคุณธรรม	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณ์ จำนวน ๒๒ คน	จนท. ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ์รับทราบ การประกาศเจตนารมณ์	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

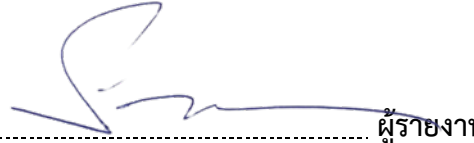
การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ (AAA).....	๑๐๐ (AAA).....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕๐.....คน	๑.....แห่ง๕๖.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยนายสัญญาชัย แป้นทอง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ นำคณะผู้บริหาร รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...นายสัญญาชัย แป้นทอง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ พร้อมด้วยนายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นางสาวอรุณี ยศปัญญา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นางสาวสุปราณี อินทุภูติ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเก็บกวาดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ได้จัดกิจกรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....
ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นายครา บัวลา.....)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๕.. เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘.....

.....
.....
.....
ลงชื่อ  ..

(.....นายสัณชัย แป้นทอง.....)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๕.. เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘