



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายศรธา บัวลา โทรศัพท์ ๐๙๗๙๖๙๑๔๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	๑ คำสั่ง	ส ส อ . ส ว ่า ง อ ร ม ณ์ มี คณะกรรมการ ใน ก า ร ดำ เนิน งาน ช ม ร ม จ ริ ย ธรรม เป็น ปัจจุบัน	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้ แต่งตั้ง คณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ที่ ๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม	๓๐ คน	จนท.ในสังกัด สสอ.สว่าง อารมณ์ ร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่าง อารมณ์ได้ดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและ กำหนด“ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ จนท. สสอ.สว่าง อารมณ์ร่วม กำหนด คุณธรรม เป้าหมาย	สสอ.สว่าง อารมณ์ มี คุณธรรม เป้าหมาย	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สว่างอารมณ์ได้ดำเนินการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความ ดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ได้ ปัญหาที่ยากแค้น ๔ ข้อ มี จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๔. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยในการ ทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ ความโปร่งใสในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ ได้รับการ พัฒนา	- เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ มี คุณธรรม จริยธรรม มี วินัยในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับบริการที่ ดี	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สว่างอารมณ์ได้จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรม วินัย การรักษาและความโปร่งใส ในการทำงาน แก่ จนท.ในสังกัด ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. โครงการส่งเสริมกิจกรรม พระพุทธศาสนา - ร่วมงานวันออกพรรษา ตักบาตรเท โว (ข้าวสารอาหารแห้ง) - ร่วมงานทอดกฐิน	ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ ที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ มี ความสุข	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์	←→				- จนท.สว่างอารมณ์ เข้าร่วม ร่วมงานวันออกพรรษา ตักบาตร เทโว (ข้าวสารอาหารแห้ง) จังหวัดอุทัยธานี/ร่วมงาน ทอดกฐิน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๓๐ คน
๖. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ใหม่ มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมาก ขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์		←→			- ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดประชุมให้ความรู้แก่ จนท. ในสังกัด จำนวน ๓๐ คนเพื่อ ขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๗. โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อน ด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสน สถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนใน ชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ของ ประชาชน ทั่วไป ที่เข้า ร่วม กิจกรรม	ประ ชา ช น ทั่วไปปฏิบัติ ตน ต าม หลักธรรมทาง ศาสนา และ หลักปรัชญา เศ ร ช ฐ กิ จ พอเพียง	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์			←→		- ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดประชุมสร้างค่านิยมและ จิตสำนึกให้คนในชุมชนมี คุณธรรมจริยธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา และหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใน วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๘๖ คน
๘. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรง ต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี จิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และบริการ ด้วยไมตรีจิต	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์		←→		←→	- จน ท.ใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ มาปฏิบัติงานตรงเวลาราชการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ.สว่าง อารมณ”	จนท.สสอ. สว่าง อารมณ ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติ	บุคลากร มีความ ตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สำ นั ก ง า น สาธาณ สุข อำเภอสว่าง อารมณ				←→	- ชมรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ. สว่างอารมณ” ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๒๙ คน
๑๐. ติดตามการประเมินผลการ ดำเนินงานตามระบบ MITAS และการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่าง อารมณ	สสอ.ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕	บุคลากร มีความ ตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น			←→			←→	- ไตรมาสแรกผ่านเกณฑ์ ๑๐๐% - ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ ๘๘.๖๓% - ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ ๙๕.๔๕%

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ.....


.....๒.เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณมีทัศนคติที่ดีในการให้ความร่วมมือทำกิจกรรมต่างๆของชมรมคุณธรรมจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แตกต่างกัน ร่วมกันกำหนดวัน/เวลาที่ทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมในทุกๆกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางคนอาจมาร่วมกิจกรรมไม่ได้ ทำให้บางกิจกรรม
เจ้าหน้าที่จะมาร่วมกิจกรรมได้น้อยประกอบรพ.สต.ประสงค์ถ่ายโอนภาระกิจไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสัญญาชัย...แป้นทอง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖