



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑/๑๐ หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายคณา นั้วลา.....โทรศัพท์.....๐๙๗๙๖๙๑๔๕๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต
- สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

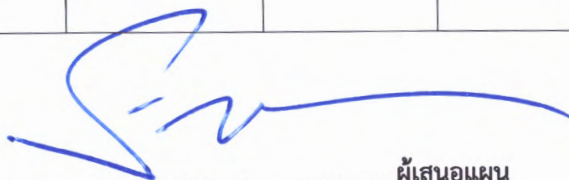
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต										
๑. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน	ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	เจ้าหน้าที่ สสอ. สว่าง อารมณ์ จำนวน ๓๐ คน	สสอ.สว่าง อารมณ์มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	-	✓	✓	✓	✓	
๒. จัดตั้งชมรมในนาม “ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต (สาธารณสุข ซื้อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ตระหนักและได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ ได้รับการพัฒนา	เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการทำงาน	-	✓				
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต โดยสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	เพื่อให้มีการประกาศประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	เจ้าหน้าที่ สสอ. สว่าง อารมณ์ จำนวน ๓๐ คน	เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	✓				
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก (การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์) - ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน	- เพื่อพัฒนากลไกนวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	จำนวนสื่อและกรณีศึกษาการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สำหรับ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์เกิดการรับรู้สื่อต่าง ๆ ที่	-	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
เว็บไซต์ สสอ.สว่างอารมณ์ - แผนโฆษณาประชาสัมพันธ์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน - ประชาสัมพันธ์ช่องทางกา รร้องเรียน เรื่องทุจริต			เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	เกี่ยวกับ การต่อต้าน การทุจริต						
๓. โครงการการพัฒนาระบบ ควบคุมภายในและการตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและหน่วย บริการในสังกัด - การพัฒนาระบบควบคุม ภายใน สสอ./รพ.สต.	- เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการความ เสี่ยง เฝ้าระวัง ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์	ร้อยละ รพ.สต. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	สสอ./รพ.สต. มีระบบ การควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุม ทุกภารกิจ	-		✓			
๔. โครงการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงกรณีการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	- เพื่อวิเคราะห์และ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความ โปร่งใสของการใช้ อำนาจและการใช้ จ่ายงบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์	ร้อยละ รพ.สต. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม	สสอ./รพ.สต. มีมาตรการ/ แนวทางการ ป้องกันความ เสี่ยงกรณี การทุจริต และประพฤ ตินิชอบ	-		✓			
รวม					-					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายคธา บัวลา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสัตยชัย แป้นทอง)
สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ