



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๕๐

ที่ อน ๐๖๓๒/-

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

เรียน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเป็นนโยบายที่ใช้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. รับทราบประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒. อนุมัติให้เผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุทัยธานี ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความ

(นางสาวอรุณี ยศปัญญา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

- เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

- เห็นควรนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสอ.สว่างอารมณ์

(นายชรา บัวลา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายสัตย์ชัย แป้นทอง)

สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๖๕๑๑๕๖๕

ที่ อนุ ๐๐๓๒.๐๐๓/๑๖๕๐

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

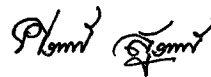
๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดประกาศ เรื่อง การส่งเสริมมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี และเพื่อการประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ เกี่ยวกับนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อเสนอ

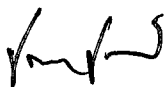
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ที่เสนอมาพร้อมนี้



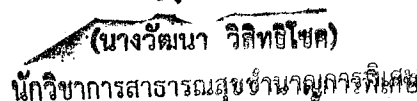
(นางศรัณย์รัชต์ สุนประห์ตถ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงนามแล้ว



(นายปรารดนา ประสงค์ดี)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๐๑

(นางจันทนา วิสิทธิ์ไชย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ



นางจันทนา พูลสุขเสริม
เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)





ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจรองรับ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๒ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัด แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือ
องค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ
ที่จังหวัดกำหนด

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนา
บุคลากรของจังหวัด

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

จังหวัดอุทัยธานี วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงระบบ
ฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ คำเนินการ และรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทาง
เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับของ
แต่ละหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งให้
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไป
ตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม
ให้รวบรวมและรีบนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีพิจารณาโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากร
เข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติ
ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีทราบ
โดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปรารธนา ประสงค์ดี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี