



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๕๐

ที่ อน ๐๖๓๒/-

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

๑. เรื่องเดิม

งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ เพื่อให้บุคลากรทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความ ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจน กำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่องละเมิด คือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารแนบมา

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. อนุมัติให้เผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕) ผ่านเว็บไซต์ www.ssosawanghealth.com

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควรนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสอ.สว่างอารมณ์

(นายครุฑ บัวลา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวสุปราณี อินทุฤดี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/ดำเนินการ

(นายสัตย์ชัย แป้นทอง)

สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
โทรศัพท์ ๐๕๖๕๙๙๐๘๒ โทรสาร ๐๕๖๕๙๙๑๑๑
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่ การประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่ จัดทำแบบประเมินความเสี่ยง
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่นๆ ได้แก่.....

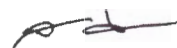
๗.๕ การจัดการในกรณีมีกรร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....




(นายสัญญาชัย แปนทอง)
 สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

เอกสารราชการส่วนกลาง

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc_KH-18YSouSriPO6UJngtQpaSgDuGSpAQ8tD7Sqj9dXGAI/closedform

AS 3G with edge M... สำนักบริหารส่วนกลาง... NMPCD/MOPH KID 10 TM Gmail YouTube Maps เอกสารราชการส่วน... Sign in Dashboard Thai Sto... กรมการแพทย์แผนก... ขอบเขต กำนันตำบล... ผู้บังคับบัญชา | 10/2565



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
ปีงบประมาณ 2564 หน่วยงานในสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

แบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 ของงานในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งไม่บังคับแบบฟอร์ม
โปรดคลิกลิงค์หรือแบบฟอร์ม หากมีรายละเอียดเพิ่มเติม

ลิงก์ใช้ใส่เอกสารที่ส่งมอบรายละเอียด Google Drive ตามแบบฟอร์ม - สำนักบริหารส่วนกลาง - กรมการแพทย์แผนก
Google ฟอร์ม

Type here to search

11:43 17/3/2565