

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และ
การรักษาวินัยในการทำงาน “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน “จิตพอเพียงต้านทุจริต”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์กรต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์กรต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน “จิตพอเพียงต้านทุจริต” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เรียนรู้ระเบียบวินัยข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการ	จำนวน ๓๓ คน
๓.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป	จำนวน ๙ คน
๓.๓ ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน ๓ คน

๔. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหา หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้ตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จำนวน ๔๕ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

อบรมให้ความรู้ด้วยกระบวนการบรรยาย บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จำนวน ๔๕ คน ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ดังนี้

๑. บทบาทหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
๒. คุณธรรมจรรยาบรรณวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมกับการปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
๓. ความโปร่งใสในการทำงาน/ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต
๔. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม”
๕. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต”
๖. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต “พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม”

๖. ผลการประเมินโครงการ

จากการสอบถามและสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม

๗. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ช่วงเวลาในการจัดทำโครงการเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๙. แนวทางการแก้ไข

๑. ชี้แจงเนื้อหาประชุมในเวทีการประชุมประจำเดือน
๒. ให้ผู้ที่เข้าร่วมประชุมที่อยู่ในสถานที่ทำงานเดียวกันถ่ายทอดความรู้ให้
๓. จัดทำเอกสารแผ่นพับความรู้แจกให้สำหรับผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมศึกษาด้วยตนเอง

ภาพกิจกรรมอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน

“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์




