

ยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอสว่างอารมณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ (Vision)

“อำเภอสว่างอารมณ์เป็นอำเภอต้นแบบด้านการบริหารจัดการสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม
สร้างระบบสุขภาพที่ยั่งยืน เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

อำเภอสว่างอารมณ์เป็นอำเภอต้นแบบด้านการบริหารจัดการสุขภาพ หมายถึง สิ่งต่างๆที่
ประกอบกันเป็นอำเภอสว่างอารมณ์ (คน เงิน ของ และสิ่งแวดล้อมต่างๆ) ดังนั้นปัจจัยที่มีผลต่อสุขภาพ
ของประชาชน อำเภอสว่างอารมณ์ จึงต้องมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ที่รวมพลังสังคมสร้างระบบสุขภาพที่ยั่งยืน หมายถึง ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือเสมือนตนเองเป็น
เจ้าของ บริหารจัดการทำให้เกิดระบบสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทและตอบสนองกับความต้องการของ
ชุมชนทำให้เกิดสุขภาพของประชาชนในชุมชน โดยทุกภาคส่วนประกอบด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประชาสังคม ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ องค์กรของชุมชน ครอบครัวและปัจเจก
องค์กรด้านสุขภาพ ได้แก่ หน่วยบริการปฐมภูมิ อสม. แพทย์พื้นบ้าน รวมถึง โรงเรียน วัด กองทุนสุขภาพ
ตำบล ภาคเอกชน องค์กรเอกชน ภาครัฐ ฯลฯ

ประชาชนสุขภาพดี หมายถึง ประชาชนอำเภอสว่างอารมณ์ในทุกกลุ่มวัยที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย
ทางจิต ทางสังคม และทางปัญญา มิใช่ปราศจากโรคหรือความพิการเท่านั้น เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่าง
สมดุล ได้แก่ ด้านร่างกายที่แข็งแรง ด้านจิตใจที่ดี เข้มแข็ง มีจิตพร้อมในการดำเนินชีวิต ด้านสังคมอยู่ใน
สังคมได้อย่างมีความสุข และปัญญาความรู้ที่รู้เท่าทัน และความเข้าใจอย่างแยกได้ในเหตุผลแห่งความดี
ความซื่อ ความมีประโยชน์และความมีโทษ ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้

พันธกิจ (Mission)

- จัดบริการสุขภาพทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค รักษาโรคฟื้นฟูสุขภาพ และ
คุ้มครองผู้บริโภค อย่างมีคุณภาพ มาตรฐานและเข้าถึงการจัดการสุขภาพในระดับ ชุมชน
ครัวเรือนและบุคคล
- พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ให้ภาคีทุกภาคส่วนในทุกระดับร่วมเป็น
เจ้าของและร่วมกันพัฒนาให้มีความยั่งยืนบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม
มาภิบาล
- เสริมสร้างความเป็นเลิศในการจัดการบริการสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ให้มีความสมบูรณ์
ตามแผนบริการสุขภาพของกระทรวงและความต้องการทางสุขภาพของพื้นที่ พร้อมยกระดับ

ระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รองรับบริการ
เชื่อมโยงกับโรงพยาบาลทุกระดับ

เป้าประสงค์สูงสุดของแผนยุทธศาสตร์ (Ultimate Goal)

๑. ประชาชนสุขภาพดี ๗๒ ปี สุขภาพแข็งแรง อายุไขเฉลี่ย ๘๐ ปี
๒. ระบบสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ มีความยั่งยืน ประชาชนมีความสำนึกในหน้าที่และมีความ
รับผิดชอบในการจัดการสุขภาพของตนเองได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

๑. การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคทุกกลุ่มวัย
๒. การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ
๓. การสร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชนที่ทุกคนเป็นเจ้าของ
๔. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ความสัมฤทธิ์ผลตามแผนการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค แผนงานคุ้มครองผู้บริโภคของอำเภอ
สว่างอารมณ์ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย (SI๑)
๒. ความสัมฤทธิ์ผลตามการพัฒนาคุณภาพการบริการตามแผนบริการสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์
ที่โดดเด่นด้านการเชื่อมโยงส่งต่อทุกระดับ มีมาตรฐาน ทันสมัย ประชาชนเชื่อมั่นและวางใจใน
ระบบบริการสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์ (service plan) (SI๒)
๓. มีเครือข่ายสุขภาพของอำเภอ ที่เข้มแข็ง ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ และมีความ
เป็นเจ้าของร่วมกันทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล ชุมชนหรือหมู่บ้าน (SI๓)
๔. อำเภอสว่างอารมณ์มีระบบบริหารจัดการสุขภาพที่มีธรรมาภิบาล ทันสมัย มีความมั่นคงทางการเงิน
การคลัง (SI๔)
๕. บุคลากรสาธารณสุขและกำลังคนทางสุขภาพของอำเภอสว่างอารมณ์มีความเพียงพอ มีสมรรถนะ
สูง มีความสุขในการทำงานและมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจ (SI๕)

ค่านิยมองค์กร (core value) : MOPHTQ (MOPH + TOPO)

ค่านิยมองค์กร (core value) : MOPHTQ

M: Mastery	ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูด อย่างมีสติใช้กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอมีวินัยตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
O: Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
P: People-centered approach	ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility	มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธี สร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน
Teamwork	มีการทำงานเป็นทีมร่วมกันทุกภาคส่วนในทุกระดับและมีความ เป็นเอกภาพต่อกัน
Quality	งานทุกอย่างที่ดำเนินการเน้นตามมาตรฐานและเกิดคุณภาพ

การแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ (Strategy)

๑	พัฒนาคุณภาพชีวิตคนอำเภอสว่างอารมณ์ทุกกลุ่มวัย	S ๑ / G ๑
๒	การป้องกันโรคและภัยสุขภาพ	S ๑ / G ๑
๓	การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	S ๑ / G ๑
๔	การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	S ๒ / G ๒
๕	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	S ๓ / G ๓
๖	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	S ๔ / G ๔
๗	ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครอง ผู้บริโภค	S ๔ / G ๔
๘	การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคม ด้านสุขภาพ	S ๔ / G ๔
๙	ความมั่นคงด้านการเงิน – การคลัง	S ๔ / G ๔
๑๐	การวางแผนด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร	S ๕ / G ๕

แผนงานโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

แผนงาน	โครงการ
พัฒนาคุณภาพชีวิต คนอำเภอสว่าง อารมณ์ทุกกลุ่มวัย	๑.โครงการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและการตั้งครรภ์ก่อนวัยอัน ควรในกลุ่มวัยรุ่น
	๒.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับ น้ำตาลในเลือดไม่ได้
	๓.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุม ระดับความดันไม่ได้
	๔.โครงการพัฒนาเมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ
	๕.โครงการ หน่วยเคลื่อนที่ “อำเภอยิ้ม”

กลยุทธ์ที่ ๒ : การป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

แผนงาน	โครงการ
การป้องกันและควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	๑.โครงการเฝ้าระวังและควบคุมโรคในชุมชน ๒.โครงการเฝ้าระวังป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ๓.โครงการซ้อมแผนสถานการณ์การเกิดการระบาดของโรค..... ๔.โครงการเฝ้าระวังโรคจากสัตว์สู่คน -โรคพิษสุนัขบ้า -โรคแอนแทรกซ์

กลยุทธ์ที่ ๓ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

แผนงาน	โครงการ
การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	๑.โครงการจัดการขยะอันตรายในชุมชน ๒.โครงการจัดการขยะติดเชื้อในชุมชน ๓.โครงการกำจัดขยะทั่วไปในชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

แผนงาน	โครงการ
พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอให้มีคุณภาพ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ พชอ./เครือข่ายสุขภาพ ๒.โครงการพัฒนารพ.สต.ด้วยเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดดาว

กลยุทธ์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

แผนงาน	โครงการ
พัฒนาระบบบริการสุขภาพในชุมชนให้มีคุณภาพ	๑.โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม ๒.โครงการพัฒนาระบบการดูแลเด็ก ๓ - ๕ ปีในศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ ๖ : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

แผนงาน	โครงการ
พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	๑.โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอ

กลยุทธ์ที่ ๗ : ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค

<p><u>แผนงาน</u> ความมั่นคงด้านยา และเวชภัณฑ์ และ การคุ้มครองผู้บริโภค</p>	<p><u>โครงการ</u> ๑.โครงการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช้ยาระดับรพ.สต. ๒.โครงการเฝ้าระวังด้านอาหารและยาในชุมชน</p>
--	---

กลยุทธ์ที่ ๘ : การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ

<p><u>แผนงาน</u> การพัฒนาเครือข่าย ภาคประชาชนและ ภาคประชาสังคม ด้านสุขภาพ</p>	<p><u>โครงการ</u> ๑.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพในกลุ่มเครือข่ายภาคประชาชน และภาคประชาสังคม ๒.โครงการพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</p>
---	---

กลยุทธ์ที่ ๙ : ความมั่นคงด้านการเงิน – การคลัง

<p><u>แผนงาน</u> การบริหารจัดการ ด้านการเงิน – การ คลังที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>โครงการ</u> ๑.โครงการบริหารจัดการด้านการเงิน-การคลัง ระดับสสอ.และ รพ.สต. -การใช้Program pcu moneyในการบันทึกข้อมูล -การจัดทำแผนเงินบำรุงแบบขาดดุล</p>
---	---

กลยุทธ์ที่ ๑๐ : การวางแผนด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร

<p><u>แผนงาน</u> ด้านอัตรากำลังและการ พัฒนาบุคลากร</p>	<p><u>โครงการ</u></p> <p>๑.จัดทำแผนอัตรากำลังในสสอ./รพ.สต.</p> <p>๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดจากการประเมินตามเกณฑ์ คุณภาพรพ.สต.ติดตามด้านองค์ความรู้และทักษะ</p> <ul style="list-style-type: none"> -Program pcu money -การจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ.ใหม่ปี ๒๕๖๐ -Program การบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์ ไม่ใช้ยา -TB -งานวิจัย (R๒R) -LAP
--	---

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนงาน/โครงการและตัวชี้วัด

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
<p>แผนงานที่ ๑ : พัฒนาคุณภาพชีวิตคนอำเภอสว่างอารมณ์ทุกกลุ่มวัย</p>		
<p>๑.โครงการส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิต และการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรในกลุ่มวัยรุ่น</p>	<p>๑) อัตรากการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี</p> <p>๒) ร้อยละของเด็กวัยรุ่น/วันเรียนที่พบปัญหา ทางสุขภาพจิตได้รับการติดตามช่วยเหลือ</p>	<p><= ๔๐</p> <p>๑๐๐</p>
<p>๒.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่ม ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลใน เลือดไม่ได้</p>	<p>๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้(ค่าระดับ HbA๑c ครั้งสุดท้ายน้อยกว่า ๗ mg% ใน ปีงบประมาณที่วิเคราะห์)</p>	<p>>=๔๐</p>
<p>๓.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่ม ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความ ดันโลหิตไม่ได้</p>	<p>๑) ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ ควบคุมระดับความดันได้(ค่าระดับความ ดันโลหิต ๒ ครั้งสุดท้าย)</p>	<p>>=๕๐</p>
<p>๔.โครงการพัฒนาเมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ</p>	<p>๑) ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริม สุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาวในชุมชน ผ่านเกณฑ์ระดับดีเยี่ยม</p>	<p>๕๐</p>

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๕.โครงการ หน่วยเคลื่อนที่ “อำเภอยิ้ม”	๑) ร้อยละของทุกภาคส่วนราชการมีการให้บริการแบบเชิงรุกแก่ประชาชนในพื้นที่ ๒) ร้อยละของผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงได้รับการเยี่ยมบ้านจากทุกภาคส่วน	๑๐๐ ๑๐๐
แผนงานที่ ๒ : การป้องกันและควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ		
๑.โครงการเฝ้าระวังและควบคุมโรคในชุมชน	๑) อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยโรคติดต่อรายใหม่ ๒) ร้อยละของกลุ่มเสี่ยงโรคได้รับการเฝ้าระวังคัดกรอง	๘๕ ๑๐๐
๒.โครงการเฝ้าระวังป้องกันอุบัติเหตุทางถนน	๑) อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน	ไม่เกิน ๑๔ ต่อประชากรแสนคน
๓.โครงการซ้อมแผนสถานการณ์การเกิดการระบาดของโรค.....	๑) การมีส่วนร่วมในการซ้อมแผนของทุกภาคส่วน(เครือข่าย)	๔ หน่วยงานหลัก (สสอ.+รพ.สว่างอารมณ์+อำเภอ+.....)
๔.โครงการเฝ้าระวังโรคจากสัตว์สู่คน -โรคพิษสุนัขบ้า -โรคแอนแทรกซ์ -โรคไข้หวัดนก	๑) รณรงค์ให้ความรู้ประชาชนเรื่องโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน ๒) ทีม SRRT ระดับอำเภอผ่านเกณฑ์มาตรฐานการสอบสวนและควบคุมโรค	๑.รณรงค์ให้ความรู้ ๑ ครั้ง (มีนาคม) ๒.ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับตีเยี่ยม
แผนงานที่ ๓ : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม		
๑.โครงการจัดการขยะอันตรายในชุมชน	๑) ร้อยละของชุมชนและหมู่บ้านมีการจัดการที่เก็บแยกขยะอันตราย	๑๐๐
๒.โครงการจัดการขยะติดเชื้อในชุมชน	๑) ร้อยละของรพ.สต.ที่มีการพัฒนาระบบการจัดการขยะติดเชื้อแบบมีส่วนร่วมกับชุมชน	๑๐๐
๓.โครงการกำจัดขยะทั่วไปในชุมชน	๒) ร้อยละของครัวเรือนมีการกำจัดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมภายใน-นอกบ้านได้อย่างถูกต้อง	๘๕
แผนงานที่ ๔ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอให้มีคุณภาพ		
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ พขอ./เครือข่ายสุขภาพ	๑) ร้อยละของคณะกรรมการ พขอ./เครือข่ายสุขภาพ	๑๐๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	๒) คณะกรรมการ พชอ./เครือข่ายสุขภาพมี การจัดทำยุทธศาสตร์สุขภาพระดับ อำเภอ	มีแผนยุทธศาสตร์ สุขภาพระดับ อำเภอ
๒.โครงการพัฒนารพ.สต.ด้วยเกณฑ์ คุณภาพรพ.สต.ติดตาม	๑) ร้อยละของรพ.สต.ผ่านเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพ รพ.สต.ติดตาม ร้อยละ ๒๕	๓๕
แผนงานที่ ๕ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพในชุมชนให้มีคุณภาพ		
๑.โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ แบบมีส่วนร่วม	๑) ร้อยละของอปท.มีศูนย์พัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๖๐
๒.โครงการพัฒนาระบบการดูแลเด็ก ๓ - ๕ ปีในศูนย์เด็กเล็ก	๑) ร้อยละของศูนย์เด็กเล็กมีระบบการดูแล เด็ก ๓ - ๕ ปี เชื่อมโยงกับ รพ.สต.ใน พื้นที่อย่างมีคุณภาพ	๖๐
	๒) ร้อยละของเด็ก ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการ สมวัย	๘๐
แผนงานที่ ๖ : พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ		
๑.โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลสุขภาพ ระดับอำเภอ	๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ มีศูนย์ข้อมูลสุขภาพคุณภาพ	๑ แห่ง
แผนงานที่ ๗ : ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์ และการคุ้มครองผู้บริโภค		
๑.โครงการบริหารจัดการด้านยาและ เวชภัณฑ์ไม่ใช้ยาในระดับรพ.สต.	๑) ร้อยละของรพ.สต.ใช้ Program computer ในการบริหารจัดการด้านยา และเวชภัณฑ์ไม่ใช้ยา	๑๐๐
๒.โครงการเฝ้าระวังด้านอาหารและยาใน ชุมชน	๑) ร้อยละของรพ.สต.ตรวจร้านขายของชำ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับพรบ.อาหาร และยา	๑๐๐
แผนงานที่ ๘ : การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ		
๑.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสุขภาพ ในกลุ่มเครือข่ายภาคประชาชน และภาค ประชาสังคม	๑) ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาชน และ ภาคประชาสังคมได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านความรู้สุขภาพ	๖๐
๒.โครงการพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพสู่ ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๑) ร้อยละของตำบลจัดการสุขภาพได้รับการ พัฒนาเป็นตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๑๐

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
แผนงานที่ ๙ : การบริหารจัดการด้านการเงิน – การคลังที่มีประสิทธิภาพ		
<p>๑.โครงการบริหารจัดการด้านการเงิน-การคลัง ระดับสสอ.และ รพ.สต.</p> <p>-การใช้Program pcu moneyในการบันทึกข้อมูล</p> <p>-การจัดทำแผนเงินบำรุงแบบขาดดุล</p>	<p>๑) ร้อยละของรพ.สต.ใช้Program pcu Moneyในการบันทึกข้อมูล</p> <p>๒) ร้อยละของรพ.สต.จัดทำแผนเงินบำรุงเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการใช้จ่ายเงินบำรุง</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>
แผนงานที่ ๑๐ : ด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร		
<p>๑.จัดทำแผนอัตรากำลังในสสอ./รพ.สต.</p>	<p>๑) อัตรากำลังขั้นต่ำใน สสอ. (สาธารณสุขอำเภอ ๑ คน,นักวิชาการสาธารณสุข ๒ คน,จพ.สาธารณสุข ๑ คน,เจ้าหน้าที่การเงิน ๑ คน)</p> <p>๒) อัตรากำลังขั้นต่ำใน รพ.สต. (ผอ.รพ.สต.๑ คน,นักวิชาการสาธารณสุขหรือจพ.สาธารณสุข ๑ คน,พยาบาลเวชปฏิบัติ ๑ คน,เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ คน)</p>	<p>๕ คน</p> <p>๔ คน</p>
<p>๒.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดจากการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดตามด้านองค์ความรู้และทักษะ</p> <p>-Program pcu money</p> <p>-การจัดซื้อจัดจ้างตามพรบ.ใหม่ปี ๒๕๖๐</p> <p>-Program การบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช้ยา</p> <p>-TB</p> <p>-งานวิจัย (R๒R)</p> <p>-LAP</p>	<p>๑) CUP สว่างอารมณ์จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดจากการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพรพ.สต.ติดตามด้านองค์ความรู้และทักษะ</p> <p>๒) เจ้าหน้าที่ระดับรพ.สต.และโรงพยาบาลสว่างอารมณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนา</p>	<p>มีแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>รพ.สต. ทุกคน/รพ.สว่างอารมณ์ ตามฝ่ายที่เกี่ยวข้อง</p>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

วัน/เดือน/ปี : ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานสื่อสารองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้
- นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายชรา บัวลา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๕..เดือน...ตุลาคม....พ.ศ.๒๕๖๔..

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสัตย์ชัย แป้นทอง)

สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

วันที่..๕..เดือน...ตุลาคม....พ.ศ.๒๕๖๔..

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวพรนภา อินท่า)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่..๕..เดือน...ตุลาคม....พ.ศ.๒๕๖๔..