



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๕๐

ที่ ๐๖๓๒/-

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

เรียน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ช.) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีประเด็นคำถามให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินตอบ คำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวม ๒๓ ตัวชี้วัดผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม “STRONG” งานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้ทำแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

๒. อนุมัติให้เผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ผ่านเว็บไซต์ [www.ssosawanghealth.com](http://www.ssosawanghealth.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวอรุณี ยศปัญญา)

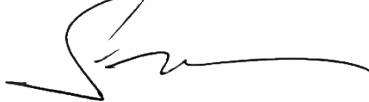
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควรนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสอ.สว่างอารมณ์

อนุมัติ



(นายคธา บัวลา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายสัญญาชัย แป้นทอง)

สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์





๙. นายวีระพงษ์ ไยสุวรรณค์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวณภัทร เตยหอม ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวอรุณี ยศปัญญา ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการชมรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมบริหารชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี ภายใต้คำแนะนำจากสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
  ๒. บริหารการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้
  ๓. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขยายเครือข่ายให้เป็นไปตามแนวทาง หรือแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ภายใต้คำแนะนำจากสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
  ๔. เป็นตัวแทนในนามสมาชิกชมรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสัญญาชัย แป้นทอง)  
สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์



## ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

\*\*\*\*\*

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจ ต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถ บรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

### การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

**S (sufficient)** บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น เครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

**T (transparent)** บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

**R (realize)** บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพัตติมิชอบ ภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

**O (onward)** บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทน ต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหการทุจริตประพัตติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

**N (Knowledge)** บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตของชุมชนและของประเทศ

**G (generosity)** บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิต พอเพียง

วัตถุประสงค์ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

๒. เพื่อปลูกฝัง...

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

### แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อน ชุมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ เครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับหน่วยงาน ราชการ ภาคประชาสังคม และผู้ที่มีส่วนได้เสียกับองค์กร

๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้

๓.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดและคณะเจ้าหน้าที่

๓.๒ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ ดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐใน

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สว่างอารมณ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทาง กลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไป ในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่

- การรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- การรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

- การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

- การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ตามระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ ปรึกษาและ การจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่ง สถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงาน พิเศษ ภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ใน ข้อมูลลับ ของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประ โยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

เป้าหมาย...

## เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๕ คน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม และประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

“พอเพียง” เป็นศาสตร์พระราชและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความ พอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ “คนหัวใจพอเพียง” ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษา คำพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

“วินัย” เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพศรัทธาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงการยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อ องค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อ ส่วนรวมด้วย “คนมีวินัยในตนเอง” อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และ นำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

“สุจริต” เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้อง ปลูกฝังให้คนในสังคม เห็นคุณค่าของความสุขใจ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชน องค์กร และสังคม

“จิตอาสา” เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็น ผู้ที่ใส่ใจ ต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

## หมวดที่ ๒

### วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สว่างอารมณ์เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียง ด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุข อำเภอสว่างอารมณ์

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

## หมวดที่ ๓

### สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่มบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

## หมวดที่ ๔

### การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๒. เสียชีวิต

## หมวดที่ ๕

### หน้าที่ของสมาชิก

๖.สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการด าเนินการ กิจกรรม ต่างๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๒. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๖.๓. ติดตาม...

๖.๓. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการ พัฒนาและปรับปรุง กิจกรรมต่างๆ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ทราบ

หมวดที่ ๖ ...



## หมวดที่ ๖

### คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่าง  
อารมณ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย คณะกรรมการไม่เกิน ๗ คน ซึ่งได้รับเลือกจากสมาชิกกลุ่มและให้ผู้ที่ได้รับ  
เลือกดำเนินการคัดเลือก ประธาน รองประธาน และเลขานุการกลุ่ม โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเป็น  
คณะกรรมการกลุ่มไม่เกิน คราวละ ๒ ปี และอาจได้รับเลือกเข้ามาเป็นคณะกรรมการกลุ่มได้อีกครั้ง

## หมวดที่ ๗

### การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

## หมวดที่ ๘ บทเฉพาะการ

๙. ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

๑๐. ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติของที่ประชุมใหญ่  
ของสมาชิกกลุ่ม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายคธา บัวลา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์