



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

สถานที่ตั้ง หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายศรธา บัวลา โทรศัพท์ ๐๙๗๙๖๙๑๔๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	๑ คำสั่ง	สสอ.สว่าง อารมณ์ มี คณะกรรมการ ใน ก า ร ด า เนิ น จ า น ช ม ร ม จ ริ ย ธิ ร รม เ ป็ น ป้ จ จุ บ ัน	-	ชมรมจริยธรรม ส ำ นั ก ง า น ส า ท าร ฒ น สุ ข อ ำ เภ อ ส ว ำ ง อ า ร ม ณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ส ว ำ ง อ า ร ม ณ์ ไ ต้ แ ต่ ง ต้ ง ค ณะ ก รั ม ม ำ ร ช ม ร ม จ ริ ย ธิ ร รม ส ำ นั ก ง า น ส า ท าร ฒ น สุ ข อ ำ เ ภ อ ส ว ำ ง อ า ร ม ณ์ ที่ ๑๔/๒๕๖๔ ล ง ว ัน ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๔๕ คน	จนท.ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด“ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ จนท. สสอ.สว่างอารมณ์ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	สสอ.สว่างอารมณ์ มีคุณธรรมเป้าหมาย	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ได้ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ได้ ปัญหาที่ยากแค้น ๔ ข้อ มีจนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๓ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ สสอ.สว่างอารมณ์ ได้รับการพัฒนา	- เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่างอารมณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	←→				- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน แก่ จนท.ในสังกัด ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. โครงการตลาดนัดความดี - ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ - ร่วมกิจกรรมการบริจาคโลหิต บริจาคร่างกาย/อวัยวะ	ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ ที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สสอ.สว่าง อารมณ์ มี ความสุข	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์	←			→	- ชมรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ ป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกใน เขตพื้นที่อำเภอสว่างอารมณ์ จำนวน ๖ ครั้ง - กิจกรรมการบริจาคโลหิต บริจาคร่างกาย/อวัยวะ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑ ครั้งในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๔๘ คน
๖. โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ใหม่ มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มมาก ขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์		↔			- สำนักงานสาธารณสุขได้จัด ประชุมให้ความรู้แก่ จหน.ใน สังกัด จำนวน ๔๕ คนเพื่อ ขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕
๗. โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อน ด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสน สถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนใน ชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ของ ประชาชน ทั่วไป ที่เข้า ร่วม กิจกรรม	ประ ชา ชน ทั่วไปปฏิบัติ ตน ต่า ม หลักธรรมทาง ศาสนา และ หลักปรัชญา เศ ร ช ฐ กิ จ พอเพียง	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอสว่าง อารมณ์				↔	- ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๘. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	ร้อยละข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและบริการด้วยไมตรีจิต	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์		←		→	- จน ท.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์มาปฏิบัติงานตรงเวลาราชการ	
๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ.สว่างอารมณ์”	จนท. สสอ. สว่าง อารมณ์	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์				←	→	- ยังไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมชมรมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....
-๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์มีทัศนคติที่ดีในการให้ความร่วมมือทำกิจกรรมต่างๆของชมรมคุณธรรมจริยธรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....เนื่องจากหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่แตกต่างกัน ร่วมกันกำหนดวัน/เวลาที่ทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมในทุกๆกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางคนอาจมาร่วมกิจกรรมไม่ได้ ทำให้บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่จะมาร่วมกิจกรรมได้น้อย.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....



ลงชื่อผู้รายงาน

(นายสัตย์...แป้นทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕