



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑/๑๐ หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศุภา นั้วลา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....โทรศัพท์.....๐๙๗๙๖๙๑๔๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....potbuala๔๑@gmail.com.....LINE ID :.....๐๙๗๙๖๙๑๔๕๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรม ๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่</p>	<p>จนท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน ๒๓ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>-</p>	<p>- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์</p>		<p>✓</p>		
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณ งามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น</p>								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ								
	(๑) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูนสถาบัน ชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์	จน ท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน๒๓ คน	เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม			✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการ มีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงานและกิจกรรมการทำความ ดี ด้าน การอนุ รักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง - กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากรราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า	จน ท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน๒๓ คน	หน่วยงานสามารถ ประหยัดงบประมาณ ประจำปี			✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา	จน ท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์	มีพื้นที่ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่			✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	และเครือข่าย จำนวน ๓๐ คน	เื้อื่อ ต่อ การ ส่ง เสริม คุณธรรมและระบบนิเวศ คุณธรรม						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถี ใหม่								
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ คุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและ ความโปร่งใสในการทำงาน	จนท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน ๒๓ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการ ทำงาน	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์		✓		
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อ เวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาตาม คุณ ธรรม เป้าหมาย	บุคลากรมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลาและบริการ ด้วยไม่ตรีจิต	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัย และ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงาน	สสอ.สว่างอารมณ์ มีชมรมจริยธรรม	มีการดำเนินกิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	จำนวน ๑ ชมรม			- ชมรมSTRONG สสอ.สว่างอารมณ์				
	<p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อีเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน</p>	จน ท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน ๒๓ คน	มีการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้องทุกข์	มี ช่องทางการร้องเรียน ๑ ระบบ	มี ช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงาน ความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตรการอบรม การออกแบบ กระบวนการกิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	จนท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน ๒๓ คน	มีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีตประเพณี	จนท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน ๒๓ คน	- อนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรม - ไทยให้คงสืบต่อไป - สร้างจิตสำนึก	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			กัตัญญต่อผู้อาวุโส						
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนให้ หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มีการ เผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่ สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บนเว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรม	ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน	ผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงานเอง								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อการ ทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	จน ท. ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ จำนวน ๒๓ คน	จนท. ในสังกัด สสอ.สว่าง อารมณ์ รับ ทราบ การ ประกาศเจตนารมณ์	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ. สว่างอารมณ์ - ชมรมSTRONG สสอ. สว่างอารมณ์		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ๑.....ระบบ๑.....ระบบ

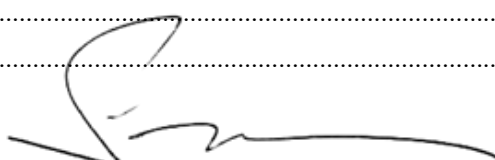
การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยนายสัตยุชัย แป้นทอง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ นำคณะผู้บริหาร รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ </p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ๑) พอเพียง ๒) วินัย ๓) สุจริต ๔) จิตอาสา ๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...นายสัตยุชัย แป้นทอง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ พร้อมด้วยนายคธา บัวลา นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ นางสาวอรุณี ยศปัญญา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นางสาวสุปราณี อินทุภูติ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเก็บกวาดแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงลายเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ </p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ได้จัดกิจกรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนใน ชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....
ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายคธา นวลลา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๕.. เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

.....
.....
.....
ลงชื่อ 
(นายสัญญาชัย แป้นทอง)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๕.. เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗