



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์
สถานที่ตั้ง ๒๑/๑๐ หมู่ ๑ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นายคธา บัวลา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์ โทรศัพท์ ๐๙๗๙๖๙๑๔๕๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ potbuala๔๑@gmail.com LINE ID : ๐๙๗๙๖๙๑๔๕๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	๒๓	๕๖	๘๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๑) โครงการชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) - สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้คนในชุมชนมีคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่</p> <p>๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</p> <p>๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา</p> <p>๘.๔ อื่น ๆ</p>	<p>ประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน</p>	<p>ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>						
	<p>(๑) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูนสถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว. ว่าง อารมณ์ จำนวน ๒๓ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>			✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
								๑	๒	๓
	(๑) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการทำงาน - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว่า.ง. อารมณ จำนวน ๒๓ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.สว่างอารมณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยในการทำงาน	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์		✓			
	(๒) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามคุณธรรมเป้าหมาย	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและบริการด้วยไมตรีจิต	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงาน ด้านการเสริมสร้างวินัยและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน									
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์	ส.ส.อ. ส.ว่า.ง. อารมณ มีชมรมจริยธรรมจำนวน ๑ ชมรม	มีการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ์ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ์	✓				
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอัน									

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิด แนวทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และ การขยายผลอย่างต่อเนื่อง									
	(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายใน หน่วยงาน	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว.่าง อารมณ จำนวน ๒๓ คน	มี ช่อง ทาง ใน การ พัฒนาการสื่อสารและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ		✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้าง รูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณธรรม กับหน่วยงานอื่น เช่น การลงนามความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรม									
	(๑) กิจกรรมทำบุญวันสงกรานต์คณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมรด น้ำดำหัวผู้ใหญ่ตามจารีตประเพณี	จนท. ในสังกัด ส.ส.อ. ส.ว.่าง อารมณ จำนวน ๒๓ คน	- อนุ รักษ์ สีบ สาน ประเพณีวัฒนธรรม ไทยให้คงสืบต่อไป - สร้างจิตสำนึก กตัญญูต่อผู้อาวุโส	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ				✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้าน องค์กรคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุน ให้หน่วยงานจัดทำทำเนียบบุคลากร / หน่วยงาน ต้นแบบ อย่างเป็นระบบ มี การเผยแพร่และขยายผลอย่างต่อเนื่อง									
	(๑) กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรมตลอดจน เผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรม บน เว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรม	ประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน	ผู้ใช้เว็บไซต์การส่งเสริม คุณธรรมมีความพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐	-	- ชมรม จริยธรรม สสอ.สว่างอารมณ - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณ	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										ไตรมาส ๑
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ใน พฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ที่อาจ นำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความ เชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน หน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงานเอง									
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกประเภท และเป็น หน่วยงานคุณธรรม	จนท. ในสังกัด ส ส อ .ส ว่า ง อารมณื จำนวน ๒๓ คน	จนท. ในสังกัด สสอ. สว่างอารมณืรับทราบ การประกาศเจตนารมณ์	-	- ชมรมจริยธรรม สสอ.สว่างอารมณื - ชมรม STRONG สสอ.สว่างอารมณื		✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หน่วยงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์คุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรในสังกัดมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๕. ภาคเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม -วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุขอันเป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(..... นายคธา บัวลา.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(..... นายสัญญาชัย แป้นทอง.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสว่างอารมณ์.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทรา โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗